

L'anno 2012, il giorno 16 del mese di aprile, vista la convocazione delle OO.SS. maggiormente rappresentative del Comparto sicurezza di cui alla nota prot. 13065 del 29.03.2012, presso la sala riunione della Casa Circondariale di Vibo Valentia, sono presenti:

per il SAPPE Francesco Ciccone, Pasquale Lanzo e Giuseppe Buccinnà;

per FSA CNPP Tigani Vincenzo;

per la UIL PA Penitenziari Gennarino De Fazio, Antonio Cerminara e Vincenzo Falvo;

per il SINAPPE Russo Michele;

per l'OSAPP Policaro Maurizio, Vigliardi Fabio e Cotroneo Andrea;

per l'UGL Giuseppe Filippone e Francesco Altieri

Nessuno è presente per le altre OO.SS. pure convocate.

Per la parte pubblica è presente il Direttore Mario Antonio Galati, il Comandante di Reparto Comm. Domenico Montauro, Vice Comm. in tirocinio Luca Olivieri, Dott.ssa Cosentini Patrizia, Dott.ssa Patania Brunella anche quale verbalizzante.

Il Direttore invita i sindacati ad avviare la discussione in merito alla rotazione presso lo spaccio.

Le OO.SS. SAPPE, UIL, OSAPP e FSA CNPP concordano con la proposta della P.P..

Il SINAPPE propone la rotazione annuale di tutte le unità addette comprese il responsabile dello spaccio, atteso che l'Ente Assistenza non può selezionare il gestore o imporre regole agli Istituti.

L'UGL sostiene che non si debba assegnare personale di Polizia Penitenziaria allo spaccio.

La parte pubblica comunica che il gestore dello spaccio viene nominato ed appositamente formato dall'Ente Assistenza e che le procedure per l'esternalizzazione del servizio sono state regolarmente eseguite. Si è in attesa della verifica di una proposta pervenuta da un privato imprenditore.

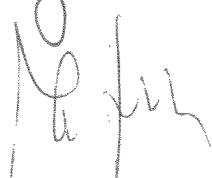
La Parte Pubblica predispone un elaborato riassuntivo dei verbali che, verificato ed approvato dalle OO.SS., fatta eccezione per il SINAPPE, forma parte integrante del presente e rappresenta lo schema riassuntivo dell'intera materia della mobilità del personale.

L.C.S.

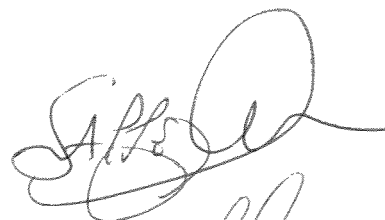

VIC 

Michele Russo SINAPPE

Tigani Vincenzo CNPP



OSAPP Policaro Maurizio, Vigliardi Fabio e Cotroneo Andrea

GAL. 



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE N.C.P.

VIBO VALENTIA

Documento di contrattazione decentrata per il Personale di Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale N.C.P. di Vibo Valentia.

VISTO

L'Accordo Nazionale Quadro per il Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, con particolare riferimento all'art. 3, comma 9, lett. b);

VISTO

Il Protocollo d'Intesa per il Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria nella Regione Calabria stipulato in data 3 novembre 2004;

VISTO

Il Documento di Contrattazione Decentrata per il Personale di Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale N.C.P. di Vibo Valentia stipulato in data 14 giugno 2006;

RILEVATA

Le mutata dotazione organica e la generale riorganizzazione del lavoro presso la Casa Circondariale di Vibo Valentia;

PRESO ATTO

Che presso questa C.C. non risultano essere stati fissati i livelli massimi e minimi di sicurezza di cui alla circolare n. 3452/5902 dell'8 marzo 1997 e che i posti di servizio da attivare nell'arco delle 24 ore sono stati individuati in numero pari a 253 nella massima operatività e numero 207 nella operatività minima, giusta nota della direzione prot. n. 10434 del 13 giugno 2008;

VALUTATO

Che l'attuale previsione organica è fissata in 202 unità di Polizia Penitenziaria e che, attualmente, il personale amministrato ammonta a n. 175 unità di Personale di Polizia Penitenziaria;

VALUTATO

Che il P.C.D. 11 marzo 2004 prevede per questa struttura periferica la presenza di 2 Dirigenti e di n. 31 dipendenti appartenenti alle varie qualifiche del Comparto Ministeri e che l'attuale dotazione è pari ad un Dirigente e 21 dipendenti;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "V. BOM. P. BOM." and "V. BOM. P. BOM."]

RITENUTO

Che la disponibilità di risorse umane in dotazione appare assolutamente insufficiente a garantire condizioni di lavoro capaci di conciliare la massima efficacia ed efficienza dell'Amministrazione con la salvaguardia dei diritti dei lavoratori;

VISTI

I verbali di contrattazione decentrata delle riunioni del 22 ottobre 2010, 15 novembre 2010, il cui accordo conclusivo forma parte integrante del presente, 6 febbraio 2012, 13 febbraio 2012, 20 febbraio 2012, 19 marzo 2012, 16 aprile 2012;

Il Direttore della Casa Circondariale di Vibo Valentia e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sicurezza maggiormente rappresentative stipulano il seguente accordo:

Articolo 6

Pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale

(Art. 9 del Protocollo d'Intesa Regionale)

Attesa l'attuale organizzazione del lavoro con l'avvenuta costituzione delle Aree e delle Unità Operative, si concorda quanto segue:

A) CRITERI GENERALI

Il personale in servizio di distacco da altri uffici e servizi non partecipa agli interPELLI;

Il personale assegnato ad uno dei posti soggetti a rotazione che risulta impiegato fuori sede a domanda da almeno un anno, decade automaticamente dall'incarico;

Al fine di offrire la massima opportunità a tutto il personale di ambire alle cariche fisse e di fare in modo che chi esce da una carica fissa tendenzialmente passi un adeguato periodo nell'ambito dell'U.O. Sicurezza, si applicherà la decurtazione di 1.5 punti per ogni sei mesi di assegnazione ad ogni carica fissa.

Criteri d uscita: esce chi è da più tempo nell'incarico fisso tenuto conto anche dell'ufficio e/o servizio di provenienza all'atto dell'istituzione dell'U.O.

In caso di parità esce il più giovane nel ruolo.

Agli InterPELLI per i vari posti di servizio può partecipare il Personale di Polizia Penitenziaria maschile e femminile, fatta salva l'U.O. Colloqui per la quale è prevista la relativa specifica.

B) PARTECIPAZIONE AGLI INTERPELLI

Requisiti di accesso:

- 1) Giudizio complessivo negli ultimi due anni non inferiore a Buono;
- 2) Anzianità di servizio non inferiore a 3 anni;

CNPA. T...
12

Titoli Valutabili per la formazione della graduatoria:

- 1) Diploma di laurea 8 punti
- 2) Diploma di laurea breve 6 punti
- 3) Diploma di maturità 4 punti
- 4) Licenza media inferiore 2 punti
- 5) Attestati rilasciati da Enti locali, scuole, strutture formative comprovanti la frequenza di corsi di formazione attinenti il posto di servizio per il quale è stato indetto l'interpello: 1 punto fino ad un massimo di 3 punti;
- 6) Partecipazione ad attività formative promosse dall'amministrazione: per ogni attestato attinente il posto di servizio attinenti il posto di servizio per il quale è stato indetto l'interpello: 1 punto fino ad un massimo di 3 punti;
- 7) Anzianità di servizio: 0,25 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 4 punti, fatte salve le specifiche previsioni per le singole UU.OO. ed uffici;
- 8) Cause di servizio non incompatibili con l'incarico richiesto: 0.50 punti per ogni causa di servizio fino ad un massimo di 1 punto;
- 9) I punti 1) – 2) – 3) – 4) non sono cumulabili tra loro.

A parità di punteggio entrerà il più anziano nel ruolo.

Saranno tenuti in considerazione i titoli posseduti e l'anzianità di servizio maturata alla data ultima prevista per la presentazione delle domande.

C) POSTI DI SERVIZIO NON SOGGETTI A ROTAZIONE:

U.O. MATRICOLA

D) POSTI DI SERVIZIO SOGGETTI A ROTAZIONE:

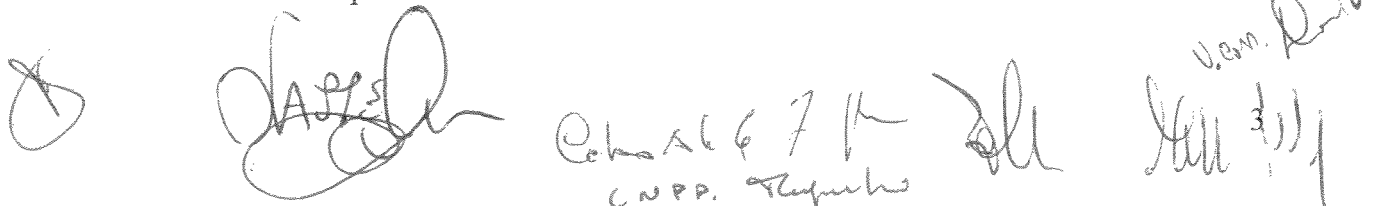
AREA SEGRETERIA - 3 unità di Polizia Penitenziaria di cui 1 non soggetta a rotazione perché addetta alla segreteria sicurezza e segreteria particolare del Direttore.

Rotazione biennale di una unità;

AREA CONTABILE - 6 unità di Polizia Penitenziaria, 1 anche Referente Informatico; 5 unità a rotazione

Rotazione annuale di una unità;

Il referente informatico ruoterà ogni 4 anni a condizione che vi siano unità capaci di documentare una buona competenza in materia.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a circled 'X', a large signature, the text 'Cohors 6 7 M' and 'C.N.P.P. Repubblica' below it, another signature, and a signature with 'U. em. P. em.' written above it.

Possibilità del Capo Area di rinviare il cambio di massimo 3 mesi previa comunicazione alle OO.SS. ed agli interessati;

U. O. COLLOQUI - Responsabile
Vice Responsabile
5 addetti (3 uomini e 2 donne) a rotazione;
Rotazione annuale di 1 unità maschile e 1 unità femminile;

Criteri di entrata: I titoli di studio, così come valutati per gli altri uffici saranno ridotti del 50% nell'attribuzione del punteggio.
Anzianità di servizio aumento a 1 punto ogni anno di servizio senza alcun limite massimo

U.O. COMANDO - Responsabile
Vice responsabile
17 addetti a rotazione compreso l'armiere;
1 unità - segreteria del Comandante del Reparto - non soggetta a rotazione ed individuata dal Comandante di Reparto
Rotazione annuale di 4 unità

L'armiere ruoterà a condizione che vi sia altra unità con pari requisiti.

Possibilità per il Responsabile di rinviare l'uscita di una sola unità tra quelle in uscita.

Criteri di entrata: I titoli di studio, così come valutati per gli altri uffici saranno ridotti del 50% nell'attribuzione del punteggio.
Anzianità di servizio 0.50 punti ogni anno di servizio senza alcun limite massimo.

U.O. N.T.P. - Responsabile
Vice responsabile
25 addetti a rotazione

Gruppo A)
- 10 Autisti con patente D : rotazione annuale di tre unità;

Gruppo B)
- Scorte ed uffici:
Rotazione annuale di 4 unità.
Permanenza di 3 unità con abilitazione SIAT che potranno essere sostituiti solo da altre unità in possesso della medesima abilitazione.

Criteri di entrata: I titoli di studio, così come valutati per gli altri uffici saranno ridotti del 50% nell'attribuzione del punteggio.
Anzianità di servizio aumento a 1 punto ogni anno di servizio senza alcun limite massimo.

SPACCIO: Responsabile non soggetto a rotazione (nominato dall'Ente Assistenza);
2 addetti;
Rotazione annuale di 1 unità.

SAP... OL...
C.N. 00...
Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

V. S.M. Dell...
Handwritten signature and initials on the right side of the page.

E) NORME DI CHIUSURA:

Tempi per la pubblicazione dei bandi per gli interpelli dei posti soggetti a rotazione:

31 gennaio – termine entro il quale dovranno essere pubblicati i bandi dei posti soggetti a rotazione;

15 febbraio – termine entro il quale dovranno essere presentate, da parte degli interessati, le domande di partecipazione;

15 marzo – termine entro il quale saranno stilate le graduatorie provvisorie e saranno affisse all'albo per i successivi 15 giorni e trasmesse alle OO.SS.;

10 aprile: termine ultimo per la presentazione di eventuali reclami;

30 aprile: termine entro il quale saranno stilate le graduatorie definitive ed affisse all'albo per i successivi 15 giorni e trasmesse alle OO.SS.

Mobilità entro i 15 giorni successivi.

Il personale che nelle graduatorie provvisorie si collocherà in posizione utile per più di un interpellato dovrà scegliere in quale graduatoria permanere;

Non saranno prese in considerazione eventuali richieste di integrazioni di titoli non dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione;

In fase di prima applicazione la pubblicazione dei bandi per gli interpelli dei posti soggetti a rotazione seguiranno il seguente calendario e le graduatorie avranno validità fino a tutto il 31/12/2013:

30 Aprile – termine entro il quale dovranno essere pubblicati i bandi dei posti soggetti a rotazione;

15 Maggio – termine entro il quale dovranno essere presentate, da parte degli interessati, le domande di partecipazione;

15 Giugno – termine entro il quale saranno stilate le graduatorie provvisorie e saranno affisse all'albo per i successivi 15 giorni e trasmesse alle OO.SS.;

10 Luglio: termine ultimo per la presentazione di eventuali reclami;

15 Agosto: termine entro il quale saranno stilate le graduatorie definitive ed affisse all'albo per i successivi 15 giorni e trasmesse alle OO.SS.

Mobilità entro i 15 giorni successivi.

ESAPR
CNPA

adde: 7 p...
Stup...

7 p... Ok sl 4

LA PRS

Th...

VIC de f...

V. Cam. D. R.
R...

Stralcio del verbale di contrattazione del 22/10/2010

Impiego nei servizi, turni festivi, serali e notturni

Premesso che dovrà essere garantita una equa distribuzione dei carichi di lavoro tra tutto il personale le parti concordano quanto segue:

- 1) Per il Personale appartenente al ruolo degli Agenti/Assistenti si stabilisce il limite massimo di :
 - 5 turni notturni al mese;
 - 6 turni serali al mese;
 - 6 turni pomeridiani al mese;
 - Turni festivi – il 50% delle festività mensili arrotondate per eccesso.

- 2) Per il personale appartenente al Ruolo degli Ispettori, attesa la grave carenza anche rispetto alla previsione di cui al D.M. 8 febbraio 2001 si concorda il limite massimo di:
 - 2 turni notturni al mese;
 - 5 turni serali al mese;
 - 5 turni pomeridiani al mese;
 - Turni festivi - il 50% delle festività mensili arrotondate per difetto.

- 3) Il personale appartenente al Ruolo dei Sovrintendenti svolgerà i turni festivi, al pari del personale appartenente al Ruolo degli Ispettori, nel limite massimo del 50% arrotondato per difetto.

- 4) Il personale addetto alle c.d. “**cariche fisse**” concorrerà in maniera equa alla effettuazione dei turni notturni, serali, pomeridiani e festivi solo nella ipotesi in cui non si riesca a garantire al personale c.d. “*quadro permanente*” il rispetto dei limiti massimi sopra indicati.

- 5) I limiti massimi stabiliti dovranno essere ridotti proporzionalmente ai giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo.

- 6) Al turno notturno dovrà seguire il riposo.